

## Предоставление длительного отпуска сроком до одного года

Статьей 335 ТК РФ установлено право педагогических работников образовательных учреждений на длительный (сроком до одного года) отпуск, который должен предоставляться не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы. Порядок и условия предоставления такого отпуска определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения. В связи с этим указанный отпуск может предоставляться и чаще. Аналогичное положение содержится в п. 5 ст. 55 Закона РФ "Об образовании" <5>.

<6> Приказ Минобразования России от 07.12.2000 N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года".

Право на длительный отпуск возникает при осуществлении непрерывной преподавательской работы в государственных муниципальных и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию. Приложение к Положению устанавливает должности и условия работы, дающие право на указанный отпуск. Приведем этот список.

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской деятельности независимо от ее объема:

- профессор;
- доцент;
- старший преподаватель;
- преподаватель;
- ассистент;
- учитель;
- учитель-дефектолог;
- учитель-логопед;
- преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- педагог дополнительного образования;
- руководитель физического воспитания;
- мастер производственного обучения;
- старший тренер-преподаватель;

- тренер-преподаватель;
- концертмейстер;
- музыкальный руководитель;
- воспитатель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской деятельности при определенных условиях:

- ректор, директор, начальник образовательного учреждения, заведующий образовательным учреждением;
- проректор, заместитель директора, заместитель начальника образовательного учреждения, заместитель заведующего образовательным учреждением, деятельность которых связана с образовательным процессом;
- директор, начальник филиала образовательного учреждения;
- заведующий филиалом образовательного учреждения;
- старший мастер;
- управляющий учебным хозяйством;
- декан, заместитель декана факультета;
- заведующий, заместитель заведующего кафедрой, докторантурой, аспирантурой, отделом, сектором;
- заведующий, заместитель заведующего кабинетом, лабораторией, отделением, учебно-консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом при общеобразовательном учреждении;
- ученый секретарь ученого совета;
- руководитель (заведующий) производственной практикой;
- методист;
- инструктор-методист;
- старший методист;
- старший воспитатель;
- классный воспитатель;
- социальный педагог;

- педагог-психолог;
- педагог-организатор;
- старший вожатый;
- инструктор по труду;
- инструктор по физической культуре.

Положение указывает, что работа в названных выше должностях засчитывается в стаж непрерывной преподавательской деятельности при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в п. 1, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

- не менее 150 часов - в учреждениях высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;
- не менее 240 часов - в учреждениях начального и среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования;
- не менее 6 часов в неделю - в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.

В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагог фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагог фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с этой работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной или приравненной к ней службе, если ей непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если обучению непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с нее в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с нее вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

В случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске отпуск продлевается на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом. Продолжительность стажа устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время (на основании его заявления, с оформлением приказа образовательного учреждения) при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения. Длительный отпуск ректору, директору, начальнику образовательного учреждения, заведующему образовательным учреждением оформляется приказом Минобразования.

Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные Положением, решаются согласно уставу образовательного учреждения.

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность), а также педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

Право на отпуск является одной из важнейших социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством РФ. Отдельным категориям работников, в частности педагогам, даны дополнительные гарантии при предоставлении отпуска. В N 2 журнала "Отдел кадров бюджетного учреждения" были проанализированы нормы,

устанавливающие право педагогических работников на основной удлиненный оплачиваемый отпуск и отпуск сроком до одного года. В данном номере обратим внимание на правовое регулирование предоставления дополнительных отпусков педагогическим работникам, а также варианты реализации указанных норм в различных субъектах РФ.

<2> Приказ Минобразования России от 07.12.2000 N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года".

Разделом 2 рассматриваемого Положения установлен порядок предоставления отпуска. В частности, при желании использовать длительный отпуск педагогический работник должен подать соответствующее заявление на имя руководителя образовательного учреждения не позднее чем за две недели до предполагаемой даты отпуска, с указанием времени предоставления и продолжительности отпуска. Заявление должно быть зарегистрировано и рассмотрено работодателем не позднее двух дней с момента его подачи. В приказе о предоставлении длительного отпуска обязательно указывается его продолжительность.

После получения заявления руководитель образовательного учреждения обязан в месячный срок принять меры для временного замещения основного работника в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

Педагогический работник не может быть отозван из длительного отпуска без личного согласия, но вправе прервать длительный отпуск, предупредив об этом администрацию образовательного учреждения не позднее чем за три календарных дня до выхода на работу. Оставшаяся часть длительного отпуска должна быть предоставлена педагогическому работнику по его заявлению в другое время, о чем составляется соответствующий приказ в указанном выше порядке.

При увольнении педагогического работника денежная компенсация за неиспользованный длительный отпуск не производится. Неиспользованный длительный отпуск не может быть присоединен к очередному длительному отпуску (п. п. 4.7, 4.8 Положения).

Запись о предоставлении педагогическому работнику длительного отпуска не заносится в его трудовую книжку.

При одновременном обращении нескольких педагогических работников образовательного учреждения с просьбой о предоставлении им данного отпуска в периоды, совпадающие по срокам, руководитель образовательного учреждения совместно с педагогическим советом (или иным органом самоуправления образовательного учреждения) и профсоюзным органом обязан составить график предоставления длительных отпусков, не ущемляя права работников на длительный

отпуск и не нарушая нормальной организации образовательного процесса.

Отдельно обратим внимание на Приказ Комитета по образованию Администрации Санкт-Петербурга от 21.11.1996 N 654 <3>, которым было утверждено Положение о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам, распространяющееся на образовательные учреждения всех типов и видов, учредителем которых выступает и которые финансирует Комитет по образованию Санкт-Петербурга, а также на учреждения начального профессионального образования. Указанное Положение рекомендуется для использования руководителям районных органов управления образованием в качестве примерного при разработке соответствующих положений подведомственных образовательных учреждений.

Отпуск этот без содержания, но с сохранением стажа